

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บทนำ

บริษัท อี.แอล.เอฟ. จำกัด (อี.แอล.เอฟ) เป็นหนึ่งในบริษัทผู้ผลิตเครื่องประดับเงิน 925 รายใหญ่ชั้นนำของประเทศไทย มีพนักงานกว่า 700 คน นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของ อี.แอล.เอฟ แสดงถึงความรับผิดชอบของเราในการเคารพสิทธิมนุษยชนทั้งหมด ตามหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (the UNGPs)

นโยบายนี้มุ่งเน้นไปที่พื้นที่ที่ได้รับการระบุตามลำดับความสำคัญสำหรับอุตสาหกรรมของเรา
นโยบายนี้ได้มาจาก:

- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ (ยูเอ็น) และกติการะหว่างประเทศ 2 ข้อ รวมกันเป็น “ปฏิญญาว่าด้วยสิทธิมนุษยชน”
- ปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เกี่ยวกับหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน และ
- บัญญัติ 9 ประการ รวมเรียกนโยบายนี้ว่า “ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ”

วัตถุประสงค์

นโยบายสิทธิมนุษยชนของ อี.แอล.เอฟ. ได้กำหนดหลักการการกระทำและพฤติกรรมของเราในเรื่องสิทธิมนุษยชน มีการคาดการณ์นโยบายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องว่าจะมีความแข็งแกร่งเพิ่มขึ้นตามเวลาเนื่องจากขั้นตอนการดำเนินงานของบริษัท ได้มีการสร้างสภาพแวดล้อมที่มีความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน และช่วยให้มั่นใจได้ว่าเราจะไม่เข้าร่วมในกิจกรรมที่ละเมิดต่อสิทธิมนุษยชน ไม่ว่าจะเป็นทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

ขอบเขต

นโยบายนี้บังคับใช้กับพนักงานทุกคนของ อี.แอล.เอฟ รวมทั้งคู่ค้าทางธุรกิจของเรา เช่น ผู้ผลิตสินค้าและวัตถุดิบ ผู้จัดส่ง ผู้รับเหมา ก็มีความคาดหวังว่าจะปฏิบัติตามนโยบายนี้เช่นกัน

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของ อี.แอล.เอฟ. เป็นส่วนส่งเสริมและนำมาซึ่งสิทธิมนุษยชนจากนโยบายและหลักเกณฑ์ของบริษัทต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจของเรา สุขภาพและความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม นโยบายทรัพยากรบุคคล และแนวทางต่อต้านการทุจริต การดำเนินการตามนโยบายนี้ เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวทั้งหมด

ในขณะที่นโยบาย ขั้นตอนการดำเนินการ และข้อผูกพันภายนอกของเรา เข้มงวดกว่ากฎหมายท้องถิ่น เราปฏิบัติตามมาตรฐานของเรา ในสถานการณ์ที่กฎหมายท้องถิ่นมีความเข้มงวดน้อยกว่ากฎหมายสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ เราพยายามที่จะพัฒนาการตอบสนองในแต่ละกรณีโดยใช้นโยบายของเราเป็นแนวทาง

การผูกพันต่อผู้มีส่วนได้เสีย

พนักงาน: เรามุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงานของเรา เราพัฒนานโยบายการจ้างงานของเราโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ เรามุ่งมั่นที่จะฝึกฝนพนักงานของเรา ให้มีความตระหนักและเคารพในสิทธิมนุษยชนภายในที่ทำงาน และในชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากการดำเนินงานของเรา

หุ้นส่วนธุรกิจ: เราพยายามที่จะเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชน เมื่อมีส่วนร่วมกับผู้รับเหมา ผู้ผลิตสินค้าและวัตถุดิบ ลูกค้า และคู่ค้าอื่น ๆ เราจะดำเนินการตามความเหมาะสมโดยผ่านการมีส่วนร่วมเชิงรุก การสังเกต การตรวจสอบรับรองและข้อตกลงตามสัญญา ผู้ผลิตสินค้าและวัตถุดิบที่ดำเนินกิจการหรือการจัดซื้อจัดหาจากพื้นที่ที่เราสามารถระบุได้ถึงความเสี่ยงที่ร้ายแรงที่สุด จะเป็นเป้าหมายหลักของการมีส่วนร่วมนี้

สุขภาพและความปลอดภัย

การส่งเสริมด้านสุขภาพและความปลอดภัย

อี.แอล.เอฟ. มุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายของเราเกี่ยวกับการเกิดอุบัติเหตุให้เป็นศูนย์ การบาดเจ็บและคุณภาพชีวิตทั่วไปในที่ทำงาน รับรองโดยนโยบายและขั้นตอนด้านสุขภาพและความปลอดภัย ที่ส่งเสริมปรัชญาของเราเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยอย่างยั่งยืน

แรงงาน

การส่งเสริมเสรีภาพในการรวมตัวเป็นสมาคม

อี.แอล.เอฟ. สนับสนุนเสรีภาพในการรวมตัวเป็นสมาคมและการรับรู้ถึงสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

การกำจัดแรงงานบังคับหรือแรงงานภาคบังคับ การค้ามนุษย์ และการเป็นทาสสมัยใหม่ทุก

รูปแบบ

อี.แอล.เอฟ.ต่อต้านการใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานภาคบังคับ การค้ามนุษย์ และการเป็นทาสสมัยใหม่ทุกรูปแบบทั้งภายในการดำเนินงานของตนเองและผ่านห่วงโซ่อุปทาน เราจะทำงานร่วมกับคู่ค้าทางธุรกิจของเรา รวมถึงการตรวจสอบอย่างละเอียดภายในห่วงโซ่อุปทานของเรา เพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทางอ้อมหรือส่งเสริม

การปฏิบัติที่ผิดกฎหมายดังกล่าว

อี.แอล.เอฟ. รับรองว่ากลไกการยื่นเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงาน จะได้รับการตอบรับและดำเนินการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพ

การยกเลิกแรงงานเด็ก

อี.แอล.เอฟ. ต่อด้านการใช้แรงงานเด็ก เราจะร่วมมือกับคู่ค้าทางธุรกิจเพื่อป้องกันและกำจัดทุกกรณีที่เกี่ยวข้องกับแรงงานเด็ก เพื่อให้สอดคล้องกับประโยชน์สูงสุดที่เด็กจะได้รับ

การจัดการเลือกปฏิบัติที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายภายในที่ทำงาน

อี.แอล.เอฟ. มุ่งมั่นเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานแต่ละคนและพนักงานที่มีศักยภาพได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและมีศักดิ์ศรี การเลือกปฏิบัติที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายอันเนื่องมาจากเชื้อชาติ สีผิว เพศสภาพ รสนิยมทางเพศ อายุ ศาสนา ชาติพันธุ์ สัญชาติหรือแหล่งกำเนิดทางสังคม ทรัพย์สิน ความคิดเห็นทางการเมืองหรืออื่น ๆ ความพิการ การเกิดหรือเหตุผลอื่นใดที่ไม่ได้รับการยอมรับ บริษัทพยายามให้พนักงานแต่ละคนมีโอกาสก้าวหน้าอย่างเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ

การจัดการล่วงละเมิดและความรุนแรง

อี.แอล.เอฟ. มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการล่วงละเมิด การแสวงหาผลประโยชน์ การข่มเหง หรือการใช้ความรุนแรงใด ๆ ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายของแต่ละประเทศที่เราดำเนินงาน

ค่าตอบแทนและค่าจ้าง

อี.แอล.เอฟ. มีเป้าหมายการจ่ายค่าจ้างตามราคาแข่งขันในตลาดท้องถิ่น และอย่างน้อยที่สุดเพื่อความเท่าเทียมกันของพนักงานทุกคน

การสนับสนุนเงื่อนไขการจ้างงาน

อี.แอล.เอฟ. ปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเงื่อนไขการจ้างงาน รวมทั้งชั่วโมงทำงานขั้นพื้นฐานและการทำงานล่วงเวลา

การกำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัยตามสัดส่วน

อี.แอล.เอฟ. มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้แน่ใจว่าการให้การรักษาความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและการมีส่วนร่วมของเรากับกองกำลังรักษาความปลอดภัยภาครัฐและเอกชนสอดคล้องกับกฎหมายของประเทศที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมาตรฐานและแนวทางที่เป็นสากล เช่น หลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัยและสิทธิมนุษยชนโดยสมัครใจ

เราจะปรับใช้การรักษาความปลอดภัยของเราให้สอดคล้องกับความต้องการความปลอดภัยพร้อมกับการ
เคารพในสิทธิมนุษยชน



จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

นายณรงค์ศักดิ์ ลิ้มตระกูล

กรรมการบริษัท

วันที่ 3 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566

Human Rights Policy

Introduction

E.L.F Co., Ltd (“E.L.F”) is one of Thailand’s leading sterling silver manufacturer, with more than 700 employees. The E.L.F Human Rights Policy articulates our responsibility to respect all Human Rights in line with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (the UNGPs).

This Policy focuses on the areas that have been identified as priorities for our industry.

The Policy is derived from:

- The United Nations (UN) Universal Declaration of Human Rights and the two International Covenants making up the International Bill of Human Rights;
- The International Labor Organization’s (ILO) Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work; and
- The United Nations Global Compact. Together, for the purposes of this Policy, the above documents are called the “International Human Rights Declarations”.

Purpose

The E.L.F Human Rights Policy sets out the principles for our actions and behavior in relation to human rights. The Policy and associated practices are expected to strengthen over time as the Company’s operating procedures create an environment where human rights are respected, and to also help ensure that we do not engage in activities that directly or indirectly violate human rights.

Scope

This Policy applies to all employees of E.L.F. In addition, our business partners – suppliers, couriers, contractors - are expected to comply with this Policy.

The E.L.F Human Rights Policy complements and brings together the human rights aspects from other Company policies and guidelines. These include, the Health & Safety, Environment and Human Resources policies as well as the Anti-Corruption guidelines.

In implementing this Policy, we are committed to comply with all such applicable laws.

Commitments to stakeholders

Employees: We are committed to respect the human rights of our employees. We develop our employment policies with the aim to achieve application of the relevant aspects contained in the International Human Rights Declarations. We are committed to raise our employees’ awareness of the respect of human rights in the workplace and in the local communities directly impacted by our operations.

Business partners: We seek to respect and promote human rights when engaging with contractors, suppliers, customers, and other partners. We will do this, as appropriate, through proactive engagement, monitoring, certification and contractual provisions. Suppliers operating in, or procuring from, areas where we identify our most severe risks, will be the key focus of this engagement.

Health and Safety

Promoting Health and Safety

E.L.F is committed to work towards a goal of zero accidents, injuries and general wellbeing in the workplace. This is endorsed by the Health and Safety Policies and Procedures that promote our philosophy of Safe Sustainable work environment.

Labour

Promoting Freedom of Association

E.L.F upholds freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.

Eliminating Forced or Compulsory Labor, human trafficking and all forms of Modern Slavery

E.L.F opposes the use of forced or compulsory labor, human trafficking and all forms of modern slavery both within its own operations and through its supply chain. We will undertake work with our business partners including due diligence within our supply chains to avoid indirectly benefitting from or promoting such illegal practices.

E.L.F will ensure that operational grievance mechanisms allow for cases of forced labor to be submitted and addressed.

Zero Tolerance towards Child Labor

E.L.F opposes the use of child labor. We will work in collaboration with business partners to prevent and remove any instances of child labor in a manner that is consistent with the best interests of the child.

Eliminating Unlawful Discrimination in the Workplace

E.L.F is committed to ensure that each employee and potential employee is treated with fairness and dignity. Accordingly, any unlawful discriminatory practice based on race, colour, gender, sexual orientation, age, religion, ethnicity, national or social origin, property, political or other opinion, disability, birth or any other basis will not be

tolerated. The Company seeks to provide each employee with equal opportunity for advancement without discrimination.

Eliminating Harassment and Violence

E.L.F is committed to promote a work environment free of any form of harassment, exploitation, abuse or violence as defined by the laws of each country in which we operate.

Providing Competitive Compensation and Remuneration

E.L.F aims to pay competitive wages based on local market assessments and at a minimum seeks to provide a commensurate compensation for each employee.

Upholding Conditions of Employment

E.L.F complies with all laws regarding conditions of employment including basic and over-time working hours.

Adopting Proportionate Security Arrangements

E.L.F aims to ensure that the provision of security to our operations and our engagement with public and private security forces is consistent with the laws of the relevant country and relevant international standards and guidelines, such as the Voluntary Principles on Security and Human Rights. We will adapt our security arrangements to balance the need for safety while respecting human rights.

Governance and accountability

Responsibility for the implementation of this Policy lies with the most senior managers responsible for each business segment, and for our procurement system. These managers will report on any human rights hotspots arising within our operations or our supply chain to the Managing Directors at least annually.

Implementation

The Company's implementation of this Human Rights Policy occurs through our due diligence procedures and is supported by Procurement, Human Resources, Internal Audit, Compliance, Community, Environment, and Corporate Responsibility functions. In the event of any employee becoming aware of human rights hotspots within our operations or supply chain, they will inform the senior manager responsible for the relevant business segment as soon as possible, and share this information with the Compliance and Corporate Responsibility teams.

Review and monitoring

E.L.F will periodically review the Policy and our implementation with respect to its suitability and effectiveness. E.L.F may seek to commission independent third parties to monitor its adherence to this Policy.

We also welcome feedback from, and dialogue with, interested parties. All feedback and comments on this Policy should be sent Raymond@elf925.com



Mr. Narongsak Limtrakul

Managing Director

Jan 03, 2023